

2 jours - 14 heures

Sofitel Jardin des Roses

> 04 et 05 Octobre 2018

TARIF

8000 dh ht

ANIMATEUR(S)

M. Thierry Andrieu
Directeur La Rochelle
Executive
Groupe Sup de Co La
Rochelle

M. Mohamed Mouchayia
Ex-DRH de la MAP
Ex-DRH du Groupe
ONAPAR
Ex-Directeur
Communication de la
SAMIR

RENSEIGNEMENTS

TEL : 06 63 62 08 02.

L'élaboration des plans de formation continue doit s'appuyer sur une ingénierie garantissant la qualité de la formation continue ainsi que son adéquation par rapport aux besoins identifiés. Un suivi rigoureux d'exécution du plan de formation continue avec une évaluation à chaud et une évaluation à froid est nécessaire pour mesurer l'amélioration des compétences des collaborateurs et l'impact de la formation sur le rendement et la productivité de toute l'organisation.

Le principal objectif du séminaire est de permettre aux gestionnaires de la formation continue d'acquérir les connaissances conceptuelles et de développer les connaissances procédurales nécessaires à la mise en place d'une démarche d'ingénierie de la formation au sein de l'Administration publique.

Le séminaire va traiter l'ensemble du processus de mise en œuvre de l'ingénierie de formation, les outils et les démarches de détermination du besoin en formation, les nouvelles méthodes de conception du plan de formation continue, l'adoption du blended learning avec l'introduction du digital learning et la programmation des actions de formation en présentiel ainsi que le suivi et l'évaluation du dispositif pédagogique.

Public concerné

- Responsables de la formation continue et responsables ressources humaines (Ministères, établissements et entreprises publics, collectivités territoriales...)
- Gestionnaires, Chefs de projets et responsables et chargés de mission au sein de l'administration publique

Objectifs

- Utiliser et comprendre les méthodes et outils de l'ingénierie de formation ;
- Recenser et déterminer le besoin de formation des collaborateurs ;
- Intégrer le digital learning dans vos plans de formation continue ;
- Concevoir l'architecture globale du dispositif pédagogique ;
- Lancer les consultations et sélectionner les prestataires ;
- Suivre l'exécution de votre plan de formation ;
- Evaluer l'impact des actions de formation continue sur la productivité du personnel

Programme

- Rappel du dispositif réglementaire de la formation continue
- Dynamique de l'ingénierie de formation
- Techniques d'identification des problèmes de compétences et des besoins
- Elaboration du rapport d'ingénierie
- Processus d'élaboration du plan de formation
- Evaluation des effets et des efforts de la formation
- Cahier des charges de la formation
- Le Digital Learning
- Cas pratiques