

CATALOGUE 2026 – 2027 · 10 ANS D'EXPERTISE · FORMATION E-LEARNING
CERTIFIANTE

25 modules certifiants pour former vos équipes, à leur rythme, partout au Maroc.

Des parcours vidéo complets de 12 à 14 heures, ancrés dans la réglementation et la pratique marocaines, avec examen en ligne, certificat vérifiable et reporting de complétion pour vos équipes RH.

25 MODULES CERTIFIANTS	12 THÉMATIQUES MÉTIERS	+2 700 VIDÉOS MICRO- LEARNING	325 h DE FORMATION
-------------------------------------	-------------------------------------	--	---------------------------------

Le mot du cabinet

Depuis 10 ans, le cabinet Mouvement Conseil accompagne, depuis Rabat et dans tout le Royaume, les administrations, les établissements et entreprises publics, les grandes entreprises et les PME dans le développement des compétences de leurs équipes. Dix années de formations animées sur le terrain, au contact des métiers, qui fondent aujourd'hui la crédibilité de cette nouvelle offre.

Ce catalogue marque une étape : nous avons transposé l'exigence de nos formations présentiellles dans une offre e-learning certifiante, conçue pour l'entreprise marocaine. Chaque module est un parcours complet de 100 à 120 vidéos courtes, construit par des praticiens, ancré dans la réglementation en vigueur — décret des marchés publics 2-22-431, lois 09-08 et 05-20, Code du travail, CGNC — et illustré par des cas d'entreprises marocaines chiffrés en dirhams.

Le format répond aux contraintes réelles de vos organisations : vos collaborateurs se forment à leur rythme, sur ordinateur ou mobile, sans immobiliser les services ; vos responsables RH suivent la complétion en temps réel ; et la certification finale, obtenue sur examen, atteste de compétences vérifiables. Les parcours sont conçus pour s'inscrire dans vos plans de formation et vos dossiers de financement CSF, comme dans les cahiers des charges des appels d'offres de formation.

Enfin, ce catalogue n'est pas une limite : notre équipe d'ingénierie pédagogique conçoit et produit également des formations e-learning entièrement personnalisées, construites à partir de vos procédures, de vos outils et de vos cas internes, pour répondre au besoin exact de votre entreprise.

L'équipe Mouvement Conseil

Le format certifiant en six points

Micro-learning vidéo

Une vidéo, une idée : 5 à 12 minutes, ouverture sur « ce que vous saurez faire », synthèse en trois points. Accès individuel 6 mois, ordinateur et mobile.

Certification exigeante

Quiz de validation à chaque sous-module, puis examen final de 50 questions tirées d'une banque de 100. Seuil de réussite 70 %, deux tentatives, certificat nominatif à numéro unique vérifiable en ligne.

Livrables opérationnels

15 à 25 outils téléchargeables par module : simulateurs Excel, modèles Word, check-lists, trames contractuelles, directement utilisables au poste de travail.

Ancrage marocain

Réglementation en vigueur, portails officiels (Damancom, SIMPL, CNDP, portail des marchés publics), cas d'entreprises marocaines, montants en dirhams. Modules conçus pour les métiers de terrain et de la relation client.

Éligible CSF & appels d'offres

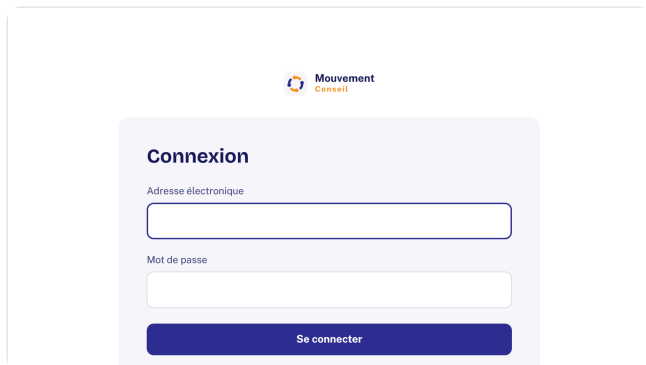
Intitulés normés, objectifs pédagogiques mesurables, volumes horaires explicites, attestations et preuves de complétion : des parcours conçus pour vos dossiers CSF/ OFPPT et vos marchés de formation.

Reporting RH

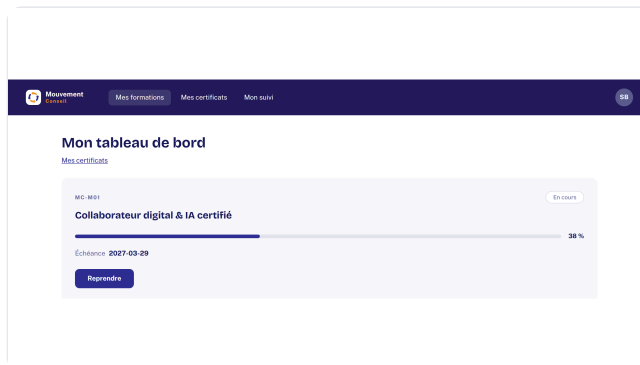
Depuis la plateforme, suivi individuel et collectif : taux de complétion, scores aux quiz, résultats d'examen, certificats émis. Vos responsables formation pilotent en temps réel.

La plateforme : bien plus que des vidéos

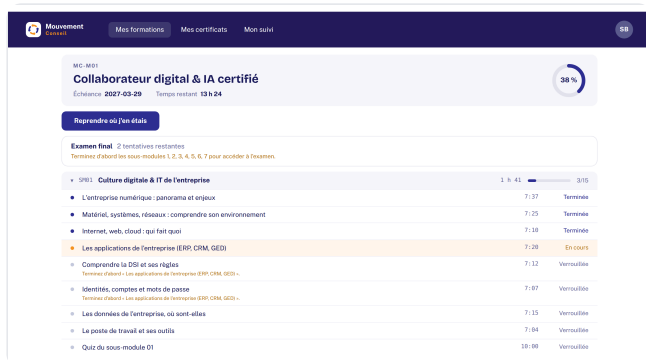
Chaque participant reçoit un **accès individuel et sécurisé** à MC Learn, notre plateforme e-learning, que nous avons conçue et développée. Il n'y trouve pas une simple liste de vidéos, mais un **espace de** organisés sous-module par sous-module, des activités séquencées qui se déverrouillent au fil de l'avancement, une **progression enregistrée automatiquement** et visible en pourcentage, les quiz de validation, l'examen final de certification et les livrables téléchargeables — le tout accessible depuis un simple navigateur, sur ordinateur, tablette ou mobile.



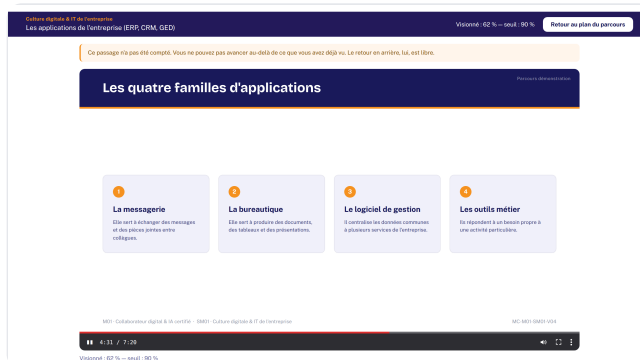
Connexion nominative : chaque apprenant a ses propres identifiants, et son accès court sur six mois



Le tableau de bord : les formations ouvertes, la progression et la date d'échéance de l'accès



Le plan du parcours : activités séquencées, examen final verrouillé tant que les sous-modules ne sont pas finis



Le lecteur mesure ce qui est réellement vu : pas d'avance rapide, et un seuil à atteindre avant de passer à la suite

Accès personnalisé	Parcours structurés	Quiz & certification	Suivi RH
Identifiants individuels, reprise là où l'on s'est arrêté, 6 mois d'accès.	Modules, sous-modules et vidéos séquencés — jamais une simple playlist.	Validation par sous-module, examen final, certificat à numéro unique.	Complétion, scores et certificats consultables par vos équipes formation.

Une démonstration vidéo de la plateforme est disponible sur demande et sur **mouvement.ma**.

Sommaire des modules

T01 · Acculturation digitale

MC-M01 Collaborateur digital & IA certifié — 110 vidéos · 13 h [6](#)

MC-M02 Transformation digitale & écosystème numérique marocain — 100 vidéos · 12 h [7](#)

T02 · Data & intelligence artificielle

MC-M03 Data & BI opérationnelle — 110 vidéos · 13 h [8](#)

MC-M04 IA & automatisation en entreprise — 110 vidéos · 13 h [9](#)

T03 · Vente & relation client

MC-M05 Techniques commerciales & négociation — 115 vidéos · 13,5 h [10](#)

MC-M06 Relation client & télévente — 105 vidéos · 12 h [11](#)

T04 · Commande publique

MC-M07 Expert passation des marchés publics (acheteur) — 120 vidéos · 14 h [12](#)

MC-M08 Expert soumission & exécution des marchés publics (entreprise) — 110 vidéos · 12,5 h [13](#)

T05 · Management & leadership

MC-M09 Manager d'équipe opérationnel — 115 vidéos · 13,5 h [14](#)

MC-M10 Leadership & conduite du changement — 105 vidéos · 12,5 h [15](#)

T06 · Finance & gestion

MC-M11 Finance d'entreprise appliquée — 110 vidéos · 13 h [16](#)

MC-M12 Contrôle de gestion & pilotage de la performance — 105 vidéos · 12,5 h [17](#)

T07 · Cybersécurité & protection des données

MC-M13 Référent conformité données & cybersécurité (lois 09-08 / 05-20) — 105 vidéos · 12,5 h [18](#)

MC-M14 Praticien cybersécurité en entreprise — 110 vidéos · 13 h [19](#)

T08 · Ressources humaines

MC-M15 Praticien paie & droit du travail marocain — 120 vidéos · 14 h [20](#)

MC-M16 GPEC & développement RH — 100 vidéos · 12 h [21](#)

T09 · BTP & construction

MC-M17	Conduite de chantier BTP — 115 vidéos · 13,5 h	<u>22</u>
MC-M18	Étude de prix & métré BTP — 105 vidéos · 12,5 h	<u>23</u>
T10 · QHSE & sécurité au travail		
MC-M19	Animateur QHSE & sécurité au travail — 110 vidéos · 13 h	<u>24</u>
T11 · Comptabilité		
MC-M20	Comptabilité générale marocaine (CGNC) — 114 vidéos · 13,5 h	<u>25</u>
MC-M21	Comptabilité analytique & calcul des coûts — 114 vidéos · 13,5 h	<u>26</u>
MC-M22	Comptabilité des sociétés & consolidation — 114 vidéos · 13,5 h	<u>27</u>
T12 · Normes, fiscalité & audit		
MC-M23	Normes IFRS et écarts avec le CGNC — 114 vidéos · 13,5 h	<u>28</u>
MC-M24	Fiscalité d'entreprise marocaine — 114 vidéos · 13,5 h	<u>29</u>
MC-M25	Audit interne & contrôle interne — 114 vidéos · 13,5 h	<u>30</u>

Collaborateur digital & IA certifié

110

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Tous cadres et salariés, secteurs public et privé. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Évoluer avec aisance dans l'environnement numérique de l'entreprise et dialoguer avec l'IT.
- Produire des documents, tableaux et présentations fiables et collaborer en ligne sans conflits de versions.
- Utiliser l'IA générative au quotidien : prompts structurés, cas d'usage métier, vérification des sorties.
- Appliquer les règles de confidentialité et la loi 09-08 dans ses usages numériques et IA.

Programme

01 Culture digitale & IT de l'entreprise 14 vidéos

Environnement numérique, applications (ERP, CRM, GED), comptes et mots de passe, dépannages de premier niveau.

02 Poste de travail & bureautique fiable 18 vidéos

Word structuré, Excel des fondamentaux à RECHERCHEX et TCD, PowerPoint, messagerie maîtrisée.

03 Outils collaboratifs & communication 16 vidéos

Co-édition, espaces d'équipe, visioconférence, messageries, tâches partagées, hygiène numérique.

04 Comprendre l'IA générative 14 vidéos

Fonctionnement des LLM, panorama des outils, forces et limites, hallucinations, cadre 09-08.

05 Prompter et produire avec l'IA 18 vidéos

Anatomie du prompt, itération, emails, synthèses, traductions FR/AR, comptes rendus, bibliothèque personnelle.

06 Cas d'usage IA par métier 18 vidéos

RH, finance, commercial, achats, juridique, support, secteur public : 15 fiches réflexes et mesure des gains.

07 Risques, confidentialité & bons usages 12 vidéos

Données à ne jamais partager, propriété intellectuelle, biais, deepfakes, charte IA d'entreprise.

Cas fil rouge — Une semaine dans la vie de Salma, gestionnaire dans une entreprise de distribution : chaque sous-module utilise une de ses journées.

Livrables inclus : Bibliothèque de 30 prompts métiers, charte IA modèle, classeurs d'exercices Excel corrigés, lexique IT, fiches réflexes par fonction.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Transformation digitale & écosystème numérique marocain

100

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

12 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Cadres, chefs de projet transformation, managers publics. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Cadrer un projet de digitalisation : diagnostic de maturité, feuille de route, quick wins, indicateurs.
- Sécuriser juridiquement les projets : lois 09-08, 53-05, 05-20, signature électronique, archivage légal.
- Exploiter l'écosystème e-gov marocain (Damancom, SIMPL, Rokhas, portail des marchés publics).
- Préparer l'entreprise à la facture électronique et conduire le changement auprès des équipes.

Programme

01 Fondamentaux de la transformation digitale 14 vidéos

Diagnostic de maturité, stratégie, processus, données, make or buy, budget et ROI, gouvernance.

02 Cadre légal du numérique marocain 16 vidéos

09-08 et CNDP, 53-05 et e-signature, 05-20, contrats IT, e-commerce, preuve électronique.

03 E-gov & digitalisation de l'État 14 vidéos

Téléservices publics, identité numérique, Damancom, SIMPL, portail des marchés, interopérabilité.

04 Facturation électronique & fiscalité numérique 12 vidéos

Calendrier marocain, facture conforme, intégration SI, archivage fiscal, plan de bascule.

05 Digitalisation par secteur 16 vidéos

Banque, industrie 4.0, logistique, commerce, agritech, BTP, startups et programmes d'appui.

06 Web, e-commerce & marketing digital 16 vidéos

Site, SEO, réseaux sociaux, e-commerce et paiement en ligne, analytics, budget digital PME.

07 Conduite du changement digital 12 vidéos

Résistances, parties prenantes, communication, formation, ambassadeurs, mesure de l'adoption.

Cas fil rouge — La digitalisation complète d'une PME industrielle de Kénitra (80 salariés), du diagnostic au déploiement de l'ERP.

Livrables inclus : Grille de maturité digitale, check-list conformité projet, plan de bascule e-facture, carte des téléservices, plan de conduite du changement.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Data & BI opérationnelle

110

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Analystes, contrôleurs, chefs de projet, gestionnaires. · **Prérequis :** Bureautique courante.

Objectifs de la certification

- Fiabiliser et automatiser la préparation de données avec Excel avancé et Power Query.
- Interroger des bases de données en SQL et comprendre les modèles relationnels.
- Construire des tableaux de bord Power BI publiés, sécurisés et actualisés.
- Choisir les bons KPI et restituer les analyses avec impact (data storytelling).

Programme

01 Culture data & gouvernance 12 vidéos

Cycle de vie de la donnée, qualité, rôles, 09-08, architecture bases/entrepôts, data literacy.

02 Excel avancé & Power Query 20 vidéos

Formules avancées, TCD experts, import et nettoyage Power Query, modèle de données, dashboards Excel.

03 Bases de données & SQL 18 vidéos

Modèle relationnel, SELECT au JOIN, agrégations, vues, sécurité, SQL depuis Excel et Power BI.

04 Power BI 20 vidéos

Connexions, modèle, DAX (CALCULATE, time intelligence), design de rapport, publication, droits, actualisation.

05 Tableaux de bord & KPI métiers 16 vidéos

Du besoin au KPI, fiches indicateurs, dashboards finance, commercial, RH, opérations, direction.

06 Qualité des données & data management 12 vidéos

Profilage, doublons, référentiels, contrôles automatiques, dictionnaire de données.

07 Data storytelling & restitution 12 vidéos

Message avant graphique, choix des visuels, pièges statistiques, note d'analyse en 1 page.

Cas fil rouge — La refonte du reporting commercial d'un distributeur multi-agences : trois ans de données de ventes exploitées de bout en bout.

Livrables inclus : Classeurs d'exercices Excel/Power Query/DAX, base SQL d'entraînement, gabarits Power BI à votre charte, bibliothèque de 60 KPI.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

IA & automatisation en entreprise

110

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Cadres, chefs de projet, référents IA. · **Prérequis :** Culture IA de base (module M01 conseillé).

Objectifs de la certification

- Maîtriser les concepts opérationnels des LLM : contexte, RAG, agents, coûts, limites.
- Concevoir des prompts avancés et des bibliothèques de prompts d'équipe.
- Automatiser des processus sans coder (n8n, Make, Power Automate) en y intégrant l'IA.
- Cadrer, piloter et sécuriser un projet IA conforme à la loi 09-08, du POC au passage à l'échelle.

Programme

01 Comprendre l'IA & les LLM 14 vidéos

Tokens, contexte, modèles du marché, API, RAG, agents, fine-tuning, limites structurelles.

02 Prompt engineering avancé 16 vidéos

Chaînage, formats structurés, few-shot, garde-fous anti-hallucination, prompts FR/AR, prompt injection.

03 Automatisation no-code 20 vidéos

n8n et Power Automate pas à pas, emails, rapports, webhooks, IA dans les flux, gouvernance et ROI.

04 Agents IA & RAG appliqués 16 vidéos

Assistants d'entreprise, bases documentaires, chatbots interne et client, humain dans la boucle.

05 Cadrer un projet IA 16 vidéos

Détection des cas d'usage, priorisation, POC, budget et TCO, risques 09-08, feuille de route 12 mois.

06 IA par fonction 16 vidéos

Finance, RH, achats, commercial, juridique, opérations, service client, secteur public.

07 Éthique, conformité & sécurité de l'IA 12 vidéos

Biais, transparence, données personnelles, encadrement au travail, charte et audit des usages.

Cas fil rouge — Le programme IA d'une compagnie de services de 300 salariés : trois cas d'usage menés de l'idée au déploiement.

Livrables inclus : Canevas de cadrage projet IA, 20 workflows d'automatisation prêts à l'emploi, charte IA, matrice valeur/faisabilité, grille d'audit.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Techniques commerciales & négociation

115 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	13,5 h DE FORMATION	7 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Public : Commerciaux, technico-commerciaux, entrepreneurs. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Structurer sa démarche de vente, de la prospection au closing, avec des méthodes éprouvées.
- Conduire des découvertes approfondies et argumenter en bénéfices (CAB, SONCAS).
- Traiter les objections, conclure et défendre ses prix en négociation, y compris face aux acheteurs professionnels.
- Piloter son activité : pipeline, CRM, prévisions et plan d'action commercial.

Programme

01 Fondamentaux & posture 16 vidéos

Processus de vente en 7 étapes, ciblage, préparation, pitch, écoute active, vente à la marocaine.

02 Prospection & génération de leads 16 vidéos

Fichier, téléphone, emails, LinkedIn, relances multicanal, KPI, gestion du rejet.

03 Découverte & argumentation 18 vidéos

Plan de découverte, circuit de décision, budget, CAB, SONCAS, preuve, proposition écrite, prix.

04 Objections & closing 16 vidéos

Méthode ACRA, les objections classiques et leurs réponses, signaux d'achat, techniques de conclusion.

05 Négociation commerciale 16 vidéos

Préparation, BATNA, ancrage, concessions avec contrepartie, acheteurs professionnels, techniques déloyales.

06 Vente B2B complexe & grands comptes 16 vidéos

Cartographie des comptes, MEDDIC, business case, consultations privées, plan de compte annuel.

07 Pilotage commercial 17 vidéos

Pipeline, CRM, prévisions, ratios de conversion, fidélisation, cross-sell, IA au service du commercial.

Cas fil rouge — Yassine, commercial d'un éditeur de solutions de gestion, mène trois affaires en parallèle (PME, grand compte, renouvellement).

Livrables inclus : Scripts de prospection, trames de découverte, réponses aux 20 objections, matrice de négociation, plan de compte, tableau de bord pipeline.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Relation client & télévente

105

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

12 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Conseillers clientèle, téléconseillers, agents d'accueil, équipes d'agences et de commerces. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Offrir un accueil et une communication client professionnels, en français.
- Maîtriser la relation client au téléphone : prise d'appel, engagement, traçabilité, conclusion.
- Vendre et rebondir commercialement par téléphone dans le respect de la loi 09-08.
- Traiter les réclamations et les clients difficiles, fidéliser et piloter la qualité de service.

Programme

01 Culture client & parcours client 14 vidéos

Parcours et moments de vérité, NPS et satisfaction, attentes du client marocain, omnicanal.

02 Accueil & communication client 16 vidéos

Les 20 premières secondes, vocabulaire positif, dire non avec des solutions, registre de langue adapté au client.

03 Relation client au téléphone 16 vidéos

Prise d'appel, sourire qui s'entend, mise en attente, engagements de délais, scripts souples, appels types joués et décryptés.

04 Télévente & prospection téléphonique 16 vidéos

Accroche en 10 secondes, argumentation courte, closing téléphonique, script et tonalité, conformité fichiers.

05 Réclamations & clients difficiles 16 vidéos

Méthode ERICA, gestion de l'émotion, clients agressifs, mots qui apaisent, escalade.

06 Fidélisation & rebond commercial 14 vidéos

Programmes de fidélité, rituels de suivi, réactivation, avis en ligne, vente additionnelle.

07 Qualité de service & indicateurs 13 vidéos

Standards, SLA, écoutes qualité, coaching, briefs de plateau, boucle d'amélioration.

Cas fil rouge — Le centre de relation client d'un opérateur de services : appels réels reconstitués et joués en français.

Livrables inclus : Scripts d'appel (entrant, sortant, réclamation), charte d'accueil, grille d'écoute qualité, protocole d'escalade, tableau de bord service.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Expert passation des marchés publics (acheteur)

120 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	14 h DE FORMATION	7 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-----------------------------	--------------------------	--

Public : Acheteurs publics, cadres des services marchés des EEP, collectivités territoriales, administrations, contrôleurs et auditeurs internes. · **Prérequis :** Exercer une fonction en lien avec la commande publique.

Objectifs de la certification

- Appliquer le décret 2-22-431 à chaque étape du cycle achat, de la programmation au solde.
- Rédiger des CPS, règlements de consultation et pièces de marché réguliers et équilibrés.
- Conduire des commissions et des évaluations traçables ; traiter offres anormalement basses et infructueuses.
- Piloter l'exécution, les avenants et les paiements ; anticiper contrôles, audits et contentieux.

Programme

01 Cadre & principes du décret 2-22-431 14 vidéos

Textes et acteurs, champ d'application, typologies de marchés, préférence nationale et quota TPME, TGR, CNCP.

02 Programmation & préparation 18 vidéos

Programme prévisionnel, définition du besoin, estimation traçable, allotissement, quota TPME, rétroplanning.

03 CPS & pièces du marché 16 vidéos

Structure des CPS travaux et services, RC, critères, clauses de prix et de révision, garanties, clauses irrégulières.

04 Procédures de passation & dématérialisation 20 vidéos

AOO, restreint, présélection, concours, négociés, bons de commande, portail, soumission électronique (arrêté 1692-23).

05 Commission & évaluation des offres 18 vidéos

Composition, séance d'ouverture, grilles de notation, offre anormalement basse, préférence nationale, attribution motivée.

06 Exécution & avenants 18 vidéos

Ordres de service, délais et pénalités, avenants et limites, réceptions, décomptes, intérêts moratoires, résiliation.

07 Contrôles, audit & contentieux 16 vidéos

Piste d'audit, observations récurrentes de la Cour des comptes, réclamations, CNCP, responsabilités, KPI achat.

Cas fil rouge — L'ORVA, office régional fictif au programme d'achat annuel de 120 MDH (travaux, fournitures, services) : chaque sous-module traite une étape réelle de son cycle achat.

Livrables inclus : Canevas CPS et RC, grille d'évaluation, modèles de PV, calculateur de pénalités, rétroplanning AOO, cartographie des risques achat (20 outils).

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Expert soumission & exécution des marchés publics (entreprise)

110	12,5 h	7	50 q
VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	DE FORMATION	SOUS-MODULES	EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Dirigeants, responsables commerciaux et appels d'offres, chargés d'affaires, administratifs marchés — TPME incluses (lots réservés 30 %). · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Organiser une veille d'appels d'offres et décider go/no-go avec méthode.
- Constituer un dossier administratif irréprochable et un mémoire technique qui gagne des points.
- Construire une offre de prix rentable et défendable, et soumissionner en ligne sans incident.
- Exécuter, facturer, se faire payer (intérêts moratoires, nantissement) et exercer les recours utiles.

Programme

01 La commande publique côté entreprise 14 vidéos

Le marché et ses acheteurs, dispositifs TPME et préférence nationale, procédures, droits du concurrent.

02 Veille, sélection & stratégie AO 14 vidéos

Alertes sur le portail, lecture rapide des avis, analyse RC/CPS, grille go/no-go, groupements.

03 Dossier administratif & qualifications 16 vidéos

Attestations fiscale et CNSS, caution provisoire, qualifications, références, base documentaire réutilisable.

04 Mémoire technique gagnant 16 vidéos

Plan miroir de la grille de notation, méthodologie, planning, preuves, IA en appui, autoévaluation.

05 Étude de prix & offre financière 18 vidéos

Déboursés, coefficient K, sous-détails de prix, cohérence bordereau/DQE, anticipation de l'offre anormalement basse.

06 Soumission électronique 12 vidéos

Inscription au portail, certificat de signature, enveloppes électroniques, dépôt pas à pas, incidents.

07 Exécution, facturation, paiement & recours 20 vidéos

OS, attachements, décomptes, circuit de paiement, intérêts moratoires, nantissement, réclamations, CNCP.

Cas fil rouge — SOTRAB SARL, entreprise de second œuvre (CA 18 MDH), vise un marché de 4,2 MDH : son parcours complet, de l'avis au solde.

Livrables inclus : Grille go/no-go, trame de mémoire technique, simulateur bordereau/DQE, calculateur d'intérêts moratoires, trame de réclamation (23 outils).

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Manager d'équipe opérationnel

115 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	13,5 h DE FORMATION	8 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Public : Managers de proximité, nouveaux managers, chefs d'équipe. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Réussir sa prise de poste et asseoir sa légitimité, y compris face à d'anciens collègues.
- Communiquer, briefer, déléguer et donner des feedbacks qui font progresser.
- Gérer conflits et recadrages avec méthode et traçabilité, en lien avec les RH.
- Conduire réunions et entretiens annuels, organiser son temps de manager, sécuriser ses pratiques en droit du travail.

Programme

01 Posture & prise de poste 14 vidéos

D'expert à manager, styles et management situationnel, 90 premiers jours, courage managérial.

02 Communication managériale 16 vidéos

Écoute, faits vs jugements, points individuels, brief de mission, décisions impopulaires, écrit du manager.

03 Délégation 14 vidéos

Quoi et à qui déléguer, brief complet, jalons, droit à l'erreur, suivi sans micro-management.

04 Motivation & feedback 16 vidéos

Leviers de proximité, reconnaissance, feedback positif et correctif, équipes terrain, générations.

05 Conflits & recadrage 16 vidéos

Signaux faibles, médiation en 5 étapes, entretien de recadrage, comportements inacceptables, RPS.

06 Réunions & entretiens annuels 16 vidéos

Réunions utiles, relevés de décisions, entretien annuel outillé, objectifs SMART, biais d'évaluation.

07 Organisation & temps du manager 14 vidéos

Urgent/important, semaine type, dire non avec des options, réunionite, roue annuelle.

08 Droit du travail pour managers 9 vidéos

Heures supplémentaires, congés, discipline et procédure d'écoute, harcèlement, sécurité, les 10 erreurs juridiques.

Cas fil rouge — Imane, promue responsable d'un service de 9 personnes (dont 2 anciens collègues) : chaque sous-module résout une de ses situations réelles.

Livrables inclus : Kit complet de trames (1:1, brief, recadrage, entretien annuel), matrice de délégation, charte d'équipe, roue annuelle du manager.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Leadership & conduite du changement

105 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	12,5 h DE FORMATION	7 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Public : Managers confirmés, managers de managers, directeurs. · **Prérequis :** Expérience managériale.

Objectifs de la certification

- Développer son influence et formuler une vision qui aligne les équipes (OKR).
- Conduire une transformation de bout en bout : coalition, narrative, quick wins, ancrage.
- Mobiliser l'intelligence émotionnelle dans les situations difficiles et la prise de parole.
- Décider avec méthode, manager des managers et développer culture et engagement.

Programme

01 Styles & influence 14 vidéos

Profils de leader, influence sans autorité, crédibilité, réseaux internes, conviction en comité de direction.

02 Vision & alignement 14 vidéos

De la stratégie à la vision d'équipe, OKR simplifiés, embarquer les sceptiques, rituel stratégique.

03 Conduite du changement 18 vidéos

Courbe du changement, coalition, cartographie des acteurs, résistances, ancrage, mesure de l'adoption.

04 Intelligence émotionnelle & communication d'impact 16 vidéos

Régulation sous pression, conversations difficiles, prise de parole, présence, stress durable.

05 Décision & résolution de problèmes 14 vidéos

Biais, matrices, décision collective, méthode A3, 5 pourquoi, décisions sous contrainte.

06 Manager les managers & le transversal 14 vidéos

Ne pas court-circuiter, développer ses managers, management transversal, coordination de pairs.

07 Culture & engagement 15 vidéos

Sécurité psychologique, rituels, engagement, onboarding, rétention, diversité et inclusion.

Cas fil rouge — Karim, directeur régional, transforme une organisation de 60 personnes : fusion de deux services et digitalisation.

Livrables inclus : Canevas de vision et OKR, plan de conduite du changement, cartographie des parties prenantes, trame A3, diagnostic de culture.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Finance d'entreprise appliquée

110

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Managers non financiers, chefs de projet, entrepreneurs, cadres d'EEP. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Lire bilan, CPC et états de synthèse marocains (CGNC) et en tirer un diagnostic.
- Analyser rentabilité, structure et trésorerie par les ratios ; détecter les signaux d'alerte.
- Raisonner en coûts et marges pour décider (seuil de rentabilité, make or buy, pricing).
- Construire un budget, évaluer un investissement (VAN, TRI) et préparer un dossier de financement bancaire.

Programme

01 Lire les états financiers marocains 16 vidéos

Bilan, CPC, ESG, CAF, tableau de financement, lecture d'une liasse réelle, IFRS en notions.

02 Analyse financière & ratios 16 vidéos

Rentabilité, endettement, liquidité, rotations, BFR normatif, scoring bancaire, analyse en 1 page.

03 Coûts, marges & décisions 16 vidéos

Fixes/variables, seuil de rentabilité, coût complet, ABC, make or buy, pricing, impact des remises.

04 Trésorerie & BFR 16 vidéos

Prévision 13 semaines, encaissements, recouvrement, délais de paiement, financements courts, crise de trésorerie.

05 Budget & pilotage 14 vidéos

Cycle budgétaire, hypothèses, consolidation, mensualisation, écarts, reprévisions, spécificités EEP.

06 Évaluer un investissement 14 vidéos

Cash-flows, VAN, TRI, payback, TCO, scénarios, business case et soutenance en comité.

07 Financement & relation bancaire 18 vidéos

Crédits, garanties Tamwilcom, nantissement des marchés publics, factoring, négociation bancaire.

Cas fil rouge — INDUMED SARL, industriel de 45 MDH de chiffre d'affaires : sa liasse (anonymisée) sert de support à tout le module, montants en dirhams.

Livrables inclus : Grille d'analyse financière, simulateur de seuil de rentabilité, prévision de trésorerie 13 semaines, calculateur VAN/ TRI, dossier bancaire type.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Contrôle de gestion & pilotage de la performance

105 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	12,5 h DE FORMATION	7 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Public : Contrôleurs de gestion en prise de poste, responsables financiers, cadres de gestion d'EEP. · **Prérequis :** Bases comptables.

Objectifs de la certification

- Structurer une comptabilité analytique adaptée : coûts complets, partiels, standards, ABC.
- Piloter le processus budgétaire, analyser les écarts et animer les prévisions.
- Concevoir des tableaux de bord utiles et automatiser le reporting (Excel, Power BI).
- Adapter le contrôle de gestion à son secteur : industrie, services, BTP, EEP.

Programme

01 Rôle, posture & outils du contrôleur 12 vidéos

Positionnement, SI de gestion, plan analytique, cycle annuel, spécificités EEP.

02 Comptabilité analytique 18 vidéos

Coûts complets et centres d'analyse, coûts partiels et standards, écarts, ABC, cas chiffré complet.

03 Processus budgétaire & écarts 16 vidéos

Lettre de cadrage, navettes, consolidation, écarts volume/prix/mix, forecast et rolling forecast.

04 Tableaux de bord & indicateurs 16 vidéos

KPI avec les métiers, architecture des tableaux de bord, commentaires de gestion, revues de performance.

05 Reporting & clôtures 14 vidéos

Fast close, cut-off et provisions, dossier de clôture, reporting groupe, collaboration avec les auditeurs.

06 Contrôle de gestion sectoriel 16 vidéos

Industrie (TRS), services (TJM), négoce, chantiers BTP, EEP et contrats programmes, associations.

07 Outils digitaux du contrôleur 13 vidéos

Excel et Power Query, Power BI self-service, IA appliquée, ERP et EPM, projet de digitalisation.

Cas fil rouge — La création de la fonction contrôle de gestion chez un industriel agroalimentaire multi-sites, de zéro au premier reporting mensuel.

Livrables inclus : Plan analytique type, trames budgétaires complètes, bibliothèque de 80 KPI, kit de clôture, modèles Power BI.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Référent conformité données & cybersécurité (lois 09-08 / 05-20)

105 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	12,5 h DE FORMATION	7 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Public : Référents données et DPO, juristes, responsables désignés CNDP, RSSI juniors, responsables administratifs.

Prérequis : Aucun.

Objectifs de la certification

- Cartographier les traitements de données et tenir le registre exigé par la loi 09-08.
- Accomplir les formalités CNDP : déclarations, autorisations, transferts, mentions et consentements.
- Déployer les mesures de sécurité et la gouvernance : PSSI, charte, habilitations, sensibilisation, contrats sous-traitants.
- Gérer une violation de données et se préparer à un contrôle CNDP avec un dossier de preuve solide.

Programme

01 Panorama réglementaire marocain 14 vidéos

09-08 et CNDP, 05-20 et DGSSI, DNSSI, ISO 27001, RGPD, secteurs régulés, lettre de mission du référent.

02 Cartographie des traitements & registre 16 vidéos

Inventaire par interviews métiers, fiches de traitement (RH, clients, vidéosurveillance), durées, flux.

03 Formalités CNDP 16 vidéos

Portail CNDP, déclarations et autorisations, transferts à l'étranger et cloud, mentions et consentement, droits des personnes.

04 Mesures de sécurité & gouvernance 16 vidéos

Socle technique, MFA, sauvegardes, PSSI, charte informatique, habilitations, sensibilisation et phishing simulé.

05 Sous-traitants & contrats 12 vidéos

Clauses données personnelles, audits, cloud, réversibilité, assurance cyber, registre des sous-traitances.

06 Violations de données & gestion de crise 16 vidéos

Détection, 72 premières heures, notifications CNDP/DGSSI, information des personnes, communication, RETEX.

07 Audit, preuve & contrôle CNDP 15 vidéos

Dossier de conformité, auto-évaluation, audits internes, le jour du contrôle, sanctions, reporting direction.

Cas fil rouge — ASSURCO, société de services de 220 salariés, part de zéro et atteint la conformité 09-08/05-20 en 12 mois : chaque sous-module est une étape de son plan.

Livrables inclus : Registre des traitements, fiches pré-remplies, mentions types, clause sous-traitant, PSSI et charte modèles, kit de crise complet (20 outils).

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Praticien cybersécurité en entreprise

110

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13 h

DE FORMATION

8

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Informaticiens généralistes, futurs RSSI, référents cyber des PME et EEP. · **Prérequis :** Bases en informatique.

Objectifs de la certification

- Analyser les menaces et conduire une gestion des risques structurée.
- Sécuriser infrastructure, identités et applications : segmentation, MFA, durcissement, correctifs, sauvegardes.
- Mettre l'organisation en conformité avec la loi 05-20 et la DNSSI, en lien avec la DGSSI.
- Détecter et répondre aux incidents (ransomware, compromission, fuite) et bâtir la continuité d'activité (PCA/PRA).

Programme

01 Menaces & fondamentaux 14 vidéos

Paysage marocain, anatomie d'une attaque, ransomware, phishing, gestion des risques, EBIOS RM.

02 Sécurité réseau & infrastructure 16 vidéos

Segmentation, pare-feu, VPN, durcissement, Active Directory, EDR, correctifs, sauvegardes 3-2-1, cloud.

03 Identités & accès (IAM) 14 vidéos

Cycle de vie des comptes, MFA, SSO, comptes à privilèges, revues d'habilitations, moindre privilège.

04 Sécurité applicative 14 vidéos

OWASP Top 10, injections, API, tests d'intrusion, gestion des vulnérabilités, exigences prestataires.

05 Conformité 05-20 & DNSSI 16 vidéos

Obligations, classification des actifs, mesures DNSSI, homologation, déclaration d'incidents, maCERT.

06 Détection & réponse aux incidents 16 vidéos

Logs et SIEM, SOC, playbooks ransomware/compromission/fuite, forensique, communication de crise.

07 Continuité d'activité (PCA/PRA) 12 vidéos

RTO/RPO, BIA, stratégies de continuité, PRA, exercices, maintien en condition.

08 Facteur humain & culture sécurité 8 vidéos

Programme de sensibilisation, phishing simulé, VIP, ancrage culturel, mesure des comportements.

Cas fil rouge — La sécurisation complète du système d'information d'un EEP régional (600 agents, 40 sites) sur 18 mois.

Livrables inclus : Check-lists de durcissement, playbooks d'incident, trame BIA et PCA, matrice de classification, plan de sensibilisation annuel.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Praticien paie & droit du travail marocain

120

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

14 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Gestionnaires paie et RH, comptables en charge de la paie, responsables administratifs. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Sécuriser contrats, embauches, temps de travail, congés et absences selon le Code du travail.
- Établir un bulletin de paie marocain complet : CNSS, AMO, CIMR, IR pas à pas, cas complexes.
- Conduire discipline et ruptures dans les règles : procédure d'écoute, indemnités, solde de tout compte.
- Maîtriser le déclaratif digitalisé : Damancom, SIMPL-IR, déclarations annuelles, contrôles CNSS et fiscaux.

Programme

01 Contrat de travail & embauche 16 vidéos

CDI, CDD, période d'essai, clauses sensibles, formalités et déclaration CNSS, modification du contrat.

02 Temps de travail, congés & absences 16 vidéos

Durée légale, heures supplémentaires et majorations, congés, jours fériés, maladie et IJ, maternité.

03 La paie marocaine cœur 22 vidéos

Anatomie du bulletin, SMIG, CNSS et plafond, AMO, CIMR, IR barème complet, net à payer, cas chiffrés.

04 Variables & cas complexes de paie 16 vidéos

Entrées/sorties en cours de mois, absences valorisées, rappels, régularisations, 13e mois, audit de paie.

05 Discipline & rupture du contrat 18 vidéos

Échelle des sanctions, article 39, procédure d'écoute, licenciements, indemnités, solde de tout compte.

06 Relations collectives & contrôle 14 vidéos

Délégués des salariés, comité d'entreprise, règlement intérieur, inspection du travail, registres.

07 Déclaratif & digitalisation de la paie 18 vidéos

Damancom, SIMPL-IR, déclaration annuelle, taxe de formation, contrôles CNSS et fiscaux, archivage 09-08.

Cas fil rouge — Le service paie de MEDNA SA (140 salariés, industrie et commerciaux itinérants) : douze mois de paie reconstitués, montants en dirhams.

Livrables inclus : Simulateur de bulletin (brut vers net, barème IR), calculateur d'indemnités de licenciement, modèles de contrats et trames disciplinaires (22 outils).

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

GPEC & développement RH

100

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

12 h

DE FORMATION

7

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Responsables RH, chargés RH, responsables formation. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Bâtir référentiels de compétences et démarche GPEC alignée sur la stratégie.
- Professionnaliser recrutement et intégration : entretien structuré, non-discrimination, onboarding.
- Construire le plan de formation et maîtriser le financement CSF de bout en bout (dossier, dépôt, remboursement).
- Outiller évaluation, rémunération, climat social et pilotage RH par la donnée.

Programme

01 Stratégie RH & démarche GPEC 14 vidéos

Référentiel métiers, cartographie des compétences, métiers critiques, écarts et plans d'action, mobilité.

02 Recrutement & intégration 16 vidéos

Sourcing marocain, annonces, tri assisté responsable, entretien structuré, références, onboarding 90 jours.

03 Formation & financement CSF 18 vidéos

Plan de formation, achat de formation, dispositif CSF et GIAC, dossier et calendrier, remboursement, preuves e-learning.

04 Évaluation & gestion des carrières 14 vidéos

Objectifs, entretien annuel, biais, matrice 9 cases, plans de développement, successions.

05 Rémunération 12 vidéos

Grilles et classifications, enquêtes salariales, campagnes d'augmentation, variable, masse salariale.

06 Climat social & marque employeur 12 vidéos

Enquêtes d'engagement, RPS, absentéisme et turnover, marque employeur, expérience collaborateur.

07 SIRH & data RH 14 vidéos

Choisir un SIRH, données RH et 09-08, tableaux de bord, KPI, IA responsable, workflows digitalisés.

Cas fil rouge — La refonte RH de LOGISUD (logistique, 260 salariés) : référentiel, campagne de recrutement, plan de formation financé CSF, cycle d'évaluation.

Livrables inclus : Référentiel de compétences type, kit recrutement complet, kit CSF (calendrier, dossier type, check-list pièces), tableau de bord RH.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Conduite de chantier BTP

115 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	13,5 h DE FORMATION	7 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Public : Conducteurs de travaux, chefs de chantier évolutifs, ingénieurs travaux juniors. · **Prérequis :** Bases techniques BTP.

Objectifs de la certification

- S'approprier le dossier marché (CCAG-Travaux, CPS, plans) et préparer le chantier : budget, planning, installations.
- Piloter l'exécution : avancement, courbes en S, marge projetée, coordination des corps d'état.
- Sécuriser la gestion contractuelle : OS, attachements, avenants, situations, réclamations.
- Conduire qualité et sécurité (EPI, permis, causeries) et mener réception, DGD et retour d'expérience.

Programme

01 Dossier marché & préparation documentaire 14 vidéos

CCAG-Travaux, lecture du CPS, incohérences, assurances (TRC, décennale), acteurs, check-list de démarrage.

02 Préparation, budget & planning 18 vidéos

Budget objectif, Gantt et chemin critique, approvisionnements, sous-traitance, installation de chantier.

03 Pilotage de l'exécution 18 vidéos

Avancement physique, courbes en S, pointages, reste à faire, réunions et comptes rendus qui protègent.

04 Gestion contractuelle du marché 16 vidéos

OS et réserves écrites, travaux supplémentaires, prix nouveaux, situations, pénalités, mémoire en réclamation.

05 Qualité & contrôles 14 vidéos

Plan de contrôle et points d'arrêt, essais béton, non-conformités, DOE au fil de l'eau, bureau de contrôle.

06 Sécurité chantier 16 vidéos

EPI, travail en hauteur, échafaudages, engins, permis feu, animation des causeries sécurité, gestion d'accident.

07 Réception, clôture & retour d'expérience 19 vidéos

OPR, réception provisoire et réserves, DGD, retenue de garantie, bilan financier, capitalisation des rendements.

Cas fil rouge — Un immeuble R+4 à Témara, marché de 18,5 MDH sur 14 mois, suivi de la notification au décompte général et définitif.

Livrables inclus : Budget chantier, Gantt type, journal de chantier, registre OS, trames d'attachements et situations, kit sécurité avec causeries, trame DGD.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Étude de prix & métré BTP

105 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	12,5 h DE FORMATION	7 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-------------------------------	--------------------------	--

Public : Techniciens études de prix, métreurs, chargés d'appels d'offres travaux, conducteurs évolutifs. · **Prérequis :** Lecture de plans de base.

Objectifs de la certification

- Analyser un dossier de consultation travaux et produire des métrés traçables (gros œuvre, second œuvre, lots techniques).
- Construire déboursés et sous-détails de prix : matériaux, rendements, main-d'œuvre chargée marocaine.
- Calculer son coefficient K et bâtir une offre financière cohérente et défendable.
- Boucler la boucle : suivi budgétaire du chantier et retour d'expérience qui enrichit la bibliothèque de prix.

Programme

01 Lecture de plans & analyse du dossier 14 vidéos

Pièces du dossier, plans d'architecture et de structure, nomenclatures, croisement plans/CPS, zones d'ombre.

02 Métré gros œuvre 18 vidéos

Minute traçable, cubatures, béton, coffrages, ratios d'aciers, maçonnerie, ratios de contrôle, deux cas complets.

03 Métré second œuvre & lots techniques 16 vidéos

Revêtements, menuiseries, peinture en surfaces développées, plomberie, électricité en points, VRD.

04 Sous-détails de prix & déboursés 18 vidéos

Bibliothèque de prix, consultations, coût horaire chargé, rendements, matériel, dix sous-détails corrigés.

05 Frais, coefficient K & prix de vente 12 vidéos

Frais de chantier, frais généraux, formule du K, aléas, bénéfice, actualisation annuelle.

06 Offre financière & remise 14 vidéos

Bordereau sans erreur, cohérence des pièces, anticipation de l'offre anormalement basse, variantes, post-mortem.

07 Suivi budgétaire & retour d'expérience 13 vidéos

Écarts quantités et prix, marge finale, mise à jour des ratios et rendements, base d'études.

Cas fil rouge — La réponse complète à l'appel d'offres d'un centre de santé (marché estimé 6,8 MDH), du dossier de consultation au bordereau remis.

Livrables inclus : Trames de métré GO/SO, bibliothèque de prix de démarrage, trame de sous-détail normalisée, calculateur de coefficient K, simulateur bordereau.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Animateur QHSE & sécurité au travail

110 VIDÉOS DE 5 À 12 MIN	13 h DE FORMATION	8 SOUS-MODULES	50 q EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %
------------------------------------	-----------------------------	--------------------------	--

Public : Animateurs et correspondants QHSE, responsables de sites, chefs d'équipe industrie, BTP et logistique. · **Prérequis :** Aucun.

Objectifs de la certification

- Appliquer le cadre marocain de la santé-sécurité au travail et tenir les indicateurs (TF, TG).
- Conduire l'évaluation des risques et déployer prévention, EPI, permis de travail et consignations.
- Organiser les urgences : secours, incendie, évacuation, plan d'urgence interne.
- Structurer le système de management (ISO 45001/14001), auditer, et animer le terrain par les causeries.

Programme

01 Fondamentaux SST & cadre marocain 14 vidéos

Code du travail et textes SST, responsabilités, comité de sécurité et d'hygiène, AT/MP CNSS, indicateurs.

02 Évaluation des risques 16 vidéos

Unités de travail, cotation, document d'évaluation, risques machines, chimiques, chutes, TMS, RPS.

03 Prévention, EPI & permis de travail 16 vidéos

Protections collectives, choix et port des EPI, signalisation, permis feu/espace confiné/hauteur, consignation.

04 Santé au travail & hygiène 14 vidéos

Visites et aptitudes, TMS, bruit, chaleur, produits chimiques, hygiène des locaux, RPS.

05 Urgences : secours, incendie, évacuation 16 vidéos

Alerte, secouristes, extincteurs, évacuation et exercices, déversements, plan d'urgence interne.

06 Environnement & déchets 12 vidéos

Loi 11-03, aspects et impacts, classification des déchets, filières marocaines, registres, énergie et eau.

07 Systèmes de management & audits 14 vidéos

ISO 45001 et 14001, politique SST, audits internes, non-conformités, actions correctives, revue de direction.

08 Animation terrain & causeries 8 vidéos

Préparer et animer une causerie, supports visuels, accueils sécurité, campagnes, ancrage culturel.

Cas fil rouge — La montée en maturité SST d'une usine agroalimentaire de 180 salariés, de l'état des lieux à la préparation ISO 45001.

Livrables inclus : Trame d'évaluation des risques, registres (EPI, contrôles, déchets), modèles de permis de travail, plan d'urgence type, 12 causeries sécurité.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Comptabilité générale marocaine (CGNC)

114

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13,5 h

DE FORMATION

8

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Comptables et aides-comptables en poste ou en reconversion, assistants administratifs et financiers de PME, collaborateurs de fiduciaire, créateurs d'entreprise. • **Prérequis :** Aucun prérequis comptable.

Objectifs de la certification

- Enregistrer toute opération courante — achat, vente, trésorerie, paie, immobilisation, stock — au bon compte.
- Contrôler la régularité des comptes : rapprochement bancaire, lettrage, balance, inventaire, justification des soldes.
- Conduire les travaux d'inventaire : amortissements, dépréciations, provisions, régularisations, écarts de conversion.
- Produire les cinq états de synthèse du CGNC depuis la balance après inventaire et constituer le dossier de révision.

Programme

01 Le cadre comptable marocain 14 vidéos

Obligations comptables, loi comptable et CGNC, les sept principes, les cinq états de synthèse.

02 Comptes, journaux et partie double 14 vidéos

Plan de comptes, débit-crédit, écriture et pièce, grand livre, balance, lettrage, correction d'erreur.

03 Le cycle achats-fournisseurs 14 vidéos

De la commande au paiement : facture, charges externes, avoirs, TVA déductible, import, justification du solde.

04 Le cycle ventes-clients 14 vidéos

Facturation, travaux en cours, effets à recevoir, balance âgée, passage du client douteux à la provision.

05 Trésorerie, banque et effets 14 vidéos

Rapprochement bancaire en six temps, caisse, chèques, effets à l'encaissement et à l'escompte, devises.

06 Immobilisations, stocks et paie 14 vidéos

Entrées et sorties d'immobilisations et leur fichier, valorisation des stocks, traduction du bulletin de paie.

07 Les travaux d'inventaire 15 vidéos

Inventaire physique, amortissements, dépréciations, provisions, régularisations, écarts de conversion.

08 États de synthèse et clôture 15 vidéos

Bilan, CPC, ESG, tableau de financement, ETIC, justification des soldes, affectation du résultat, réouverture.

Cas fil rouge — ATLANTIS FROID SARL — négoce et installation d'équipements frigorifiques, Casablanca et Agadir, une soixantaine de salariés, au modèle normal des états de synthèse.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Comptabilité analytique & calcul des coûts

114

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13,5 h

DE FORMATION

8

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Contrôleurs de gestion débutants, comptables qui prennent la casquette contrôle de gestion, directeurs de site et responsables d'un centre de profit. • **Prérequis :** Lire un CPC et une balance ; pratique du tableur.

Objectifs de la certification

- Reconstituer la base de charges incorporables d'une période depuis la comptabilité générale, chaque écart justifié.
- Calculer un coût complet par centres, puis le même coût en imputation rationnelle, en coût variable et en ABC.
- Décider à partir d'un coût : accepter une commande, maintenir une référence, fabriquer ou sous-traiter.
- Concevoir le système analytique d'une PME — maille, centres, clés, unités d'œuvre, restitution — et le défendre.

Programme

01 Du résultat comptable au coût 14 vidéos

Charges incorporables, non incorporables et supplétives ; le tableau de passage et le vocabulaire du métier.

02 Charges directes, indirectes et centres 14 vidéos

Découper l'entreprise en centres, faire descendre les charges jusqu'aux ateliers, vérifier qu'aucune ne se perd.

03 Clés de répartition et unités d'œuvre 14 vidéos

Choisir, tester, documenter et réviser une clé ; mesurer l'effet d'un changement sur le coût final.

04 Coût complet et imputation rationnelle 14 vidéos

La cascade complète jusqu'au résultat analytique, puis la correction de l'effet du niveau d'activité.

05 Coût variable et seuil de rentabilité 14 vidéos

Marge sur coût variable, seuil, levier opérationnel, coût marginal et leurs conditions de validité.

06 La méthode ABC : activités et inducteurs 14 vidéos

Cartographier les activités, choisir les inducteurs, comparer le coût ABC au coût complet sur le même produit.

07 Coûts standards, écarts et cessions internes 15 vidéos

Standards, budget flexible, écarts sur matières, main-d'œuvre et charges indirectes, prix de cession interne.

08 Mettre en place l'analytique en PME 15 vidéos

Maille, fréquence, outil, source des données, restitution ; le calcul sur un service, une heure, un chantier.

Cas fil rouge — SAÏSS BISCUITS SARL — biscuiterie industrielle de Fès, 95 salariés, trois lignes de produits et une filiale logistique : le coffret en petites séries que l'ABC retourne.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Comptabilité des sociétés & consolidation

114

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13,5 h

DE FORMATION

8

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Comptables et chefs comptables, collaborateurs de cabinet d'expertise comptable, responsables financiers de PME, contrôleurs de gestion sur un périmètre de groupe. · **Prérequis :** Un arrêté des comptes selon le CGNC (niveau M20).

Objectifs de la certification

- Identifier la forme juridique d'une société marocaine et les obligations comptables qui en découlent.
- Enregistrer les opérations de capital : constitution, affectation, augmentation, réduction, emprunt obligataire, partage.
- Déterminer un périmètre de consolidation, les pourcentages de contrôle et d'intérêt, et la méthode applicable.
- Produire et commenter des états consolidés après homogénéisation, éliminations, écart d'acquisition et minoritaires.

Programme

01 Formes de sociétés et incidences comptables 13 vidéos

SARL, SA, SNC, commandites : capital social, capitaux propres au bilan, lecture comptable des statuts.

02 Constitution de la société et apports 14 vidéos

Promesse, appel, libération, associé défaillant, apports en nature et en industrie, frais préliminaires.

03 Résultat, réserves et comptes d'associés 14 vidéos

Tableau d'affectation, réserve légale, dividendes et retenue à la source, comptes courants d'associés.

04 L'augmentation de capital 14 vidéos

Numéraire, incorporation de réserves, apports en nature, conversion de créances, DPS et droit d'attribution.

05 Réduction de capital et emprunts obligataires 14 vidéos

Absorption de pertes, remboursement, rachat, coup d'accordéon, prime de remboursement, obligations convertibles.

06 Dissolution, liquidation et partage 13 vidéos

Bascule hors continuité, valeurs de liquidation, réalisation de l'actif, apurement du passif, boni de liquidation.

07 Consolidation : périmètre et méthodes 15 vidéos

Contrôle exclusif, contrôle conjoint, influence notable ; pourcentages de contrôle et d'intérêt ; arbre de décision.

08 Retraitements, comptes consolidés et synthèse 17 vidéos

Homogénéisation, impôts différés, éliminations internes, écart d'acquisition, minoritaires, ETICC.

Cas fil rouge — ARGANOR — coopérative devenue SA puis tête d'un petit groupe agro-industriel d'Agadir : constitution, augmentation de capital, liquidation d'une filiale, puis consolidation du périmètre.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Normes IFRS et écarts avec le CGNC

114

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13,5 h

DE FORMATION

8

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Chefs comptables de filiales de groupes étrangers, responsables du reporting et de la consolidation, directeurs financiers, collaborateurs d'audit. · **Prérequis :** Arrêté des comptes selon le CGNC (niveau M20) ; aucun anglais requis.

Objectifs de la certification

- Situer le dispositif normatif international et son cadre conceptuel face au socle de la Norme générale comptable.
- Identifier, poste par poste, l'écart entre traitement marocain et traitement IFRS, et en énoncer l'effet.
- Calculer les retraitements les plus fréquents : composants, dépréciation, droit d'utilisation, impôt différé, devises.
- Construire et documenter une passerelle CGNC vers IFRS : bilan d'ouverture, tableaux de passage, pack de reporting.

Programme

01 Le paysage IFRS et le cadre conceptuel 13 vidéos

Qui écrit les normes, qui les applique au Maroc, cadre conceptuel et définitions comparées à celles du CGNC.

02 Les états financiers IFRS : présenter et informer 16 vidéos

Jeu complet d'états, courant et non courant, résultat global, variation des capitaux propres, tableau des flux.

03 Stocks, corporelles et immeubles de placement 14 vidéos

Coût d'entrée, valeur nette de réalisation, approche par composants, démantèlement, coût ou réévaluation.

04 Incorporels, dépréciation et regroupements 15 vidéos

Activation du développement, non-valeurs du CGNC, test de dépréciation et UGT, goodwill et écart d'acquisition.

05 Provisions, personnel et impôts différés 14 vidéos

Obligation actuelle et actualisation, provisions réglementées, indemnité de fin de carrière, impôts différés.

06 Produits des activités ordinaires et locations 14 vidéos

Obligations de prestation, prix de transaction, transfert du contrôle ; droit d'utilisation et dette locative.

07 Instruments financiers, devises et groupe 14 vidéos

Classement et évaluation, pertes de crédit attendues, monnaie fonctionnelle et conversion, périmètre de groupe.

08 La passerelle CGNC vers IFRS et l'examen blanc 14 vidéos

Bilan d'ouverture, tableaux de passage, dossier de retraitement traçable, pack de reporting, examen blanc.

Cas fil rouge — MAGHREB CÂBLES — câblerie de Casablanca passée sous contrôle d'un groupe européen : un pack IFRS à remonter, des comptes sociaux en CGNC à produire, un seul service comptable.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Fiscalité d'entreprise marocaine

114

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13,5 h

DE FORMATION

8

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Responsables et chefs comptables de PME, directeurs administratifs et financiers, collaborateurs de fiduciaire et de cabinet, gérants d'entreprise. · **Prérequis :** La comptabilité générale marocaine (niveau M20) ; aucun prérequis juridique.

Objectifs de la certification

- Déterminer le résultat fiscal depuis le résultat comptable : réintégrations, déductions, report déficitaire.
- Liquider l'impôt dû : IS, cotisation minimale, acomptes, TVA exigible et déductible, IR professionnel, retenues.
- Déposer dans les formes et les délais toutes les déclarations par les téléprocédures et tenir le calendrier fiscal.
- Conduire un contrôle fiscal du côté de l'entreprise : dossier justificatif, procédure contradictoire, recours.

Programme

01 Le cadre de la fiscalité marocaine 14 vidéos

Qui écrit la règle, qui l'interprète, qui la contrôle ; retrouver seul le texte applicable et sa note circulaire.

02 L'impôt sur les sociétés : champ et base 14 vidéos

Qui paie l'IS et sur quoi ; résultat comptable et résultat fiscal ; produits imposables et rattachement.

03 Charges déductibles et résultat fiscal 14 vidéos

Conditions de déductibilité appliquées charge par charge, réintégrations et déductions, tableau de passage.

04 Liquidation et déclaration de l'IS 14 vidéos

Barème, report déficitaire, cotisation minimale, acomptes, crédits d'impôt, télédéclaration et télépaiement.

05 TVA : champ, exigibilité et déduction 15 vidéos

Champ d'application, territorialité, import et export, taux, fait générateur, base, droit à déduction.

06 TVA : régularisations et déclarations 14 vidéos

Prorata et sa révision, régularisations sur immobilisations, relevé de déductions, crédit de TVA et remboursement.

07 IR professionnel, retenues et taxes locales 14 vidéos

Revenu professionnel et régimes, retenues à la source, non-résidents, taxes locales, enregistrement et timbre.

08 Contrôle fiscal, prescription et pilotage 15 vidéos

Vérification de comptabilité, procédure contradictoire, commissions, sanctions, prescription, provision pour risque.

Cas fil rouge — ARGANOR INDUSTRIE SARL — huile d'argan et cosmétiques à Aït Melloul : ventes locales et export, achats importés, façonnier, parc de véhicules. L'IS, la TVA et le prorata y travaillent sans exemple forcé.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

Audit interne & contrôle interne

114

VIDÉOS DE 5 À 12 MIN

13,5 h

DE FORMATION

8

SOUS-MODULES

50 q

EXAMEN FINAL · SEUIL 70 %

Public : Auditeurs internes débutants et juniors de cabinet, responsables d'une fonction audit interne qui se crée, contrôleurs de gestion et risk managers. · **Prérequis :** Un cycle d'exploitation pratiqué ; aucun prérequis d'audit.

Objectifs de la certification

- Concevoir un dispositif de contrôle interne complet et le décliner sur les cycles d'exploitation et de support.
- Évaluer le niveau de maîtrise d'un cycle, caractériser ses faiblesses et bâtir un plan de remédiation hiérarchisé.
- Structurer une fonction audit interne : rattachement, charte, univers d'audit, plan fondé sur les risques.
- Conduire une mission de bout en bout, du programme de travail au suivi des recommandations jusqu'à leur clôture.

Programme

01 Le contrôle interne : objectifs et composantes 14 vidéos

Ce qu'il est et ce qu'il n'est pas, ses composantes, l'environnement de contrôle, les lignes de maîtrise, ses limites.

02 La cartographie des risques 14 vidéos

Risque inhérent et résiduel, identification, atelier de cotation, matrice, appétence, traitement du risque.

03 Activités de contrôle et séparation des tâches 14 vidéos

Contrôle préventif et détectif, contrôles clés, matrice des incompatibilités, délégations, piste d'audit.

04 Le contrôle interne des cycles achats et ventes 14 vidéos

Engagement, commande, réception, rapprochement en trois points ; limite de crédit, facturation, recouvrement.

05 Cycles de support et systèmes d'information 14 vidéos

Trésorerie, caisse, paie, stocks et immobilisations ; contrôles applicatifs, habilitations, plan de remédiation.

06 La fonction audit interne et le plan d'audit 14 vidéos

Positionnement, indépendance, comité d'audit, charte, normes professionnelles, univers et plan d'audit.

07 Conduire une mission d'audit interne 15 vidéos

Lettre de mission, prise de connaissance, programme de travail, entretiens, tests, sondages, papiers de travail.

08 Constats, rapport, suivi et synthèse 15 vidéos

Fait, cause, conséquence, recommandation ; validation contradictoire, rapport, plan d'action, suivi, examen blanc.

Cas fil rouge — KANTARA ÉQUIPEMENT — entreprise familiale multi-sites du matériel électrique, cinq cent cinquante salariés : le comité d'audit vient d'exiger une fonction audit interne qui n'existe pas encore.

10 000 DH HT

par participant · accès individuel 6 mois

CERTIFICAT NOMINATIF À NUMÉRO UNIQUE, VÉRIFIABLE EN LIGNE

La plateforme MC Learn

MC Learn est la plateforme de Mouvement Conseil : nous l'avons conçue et développée pour ce catalogue, et elle n'est partagée avec personne. Les vidéos, les quiz, l'examen, les certificats et le suivi vivent au même endroit, et les données de vos apprenants restent chez nous.

MC-M01
Collaborateur digital & IA certifié
Échéance: 2027-03-29 Temps restant: 13 h 24
38 %
Reprendre où j'en étais
Examen final 2 tentatives restantes
Terminez d'abord les sous-modules 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 pour accéder à l'examen.
SP01 Culture digitale & IT de l'entreprise 1 h 41 3/15
L'entreprise numérique : panorama et enjeux 7:37 Terminée
Matériel, systèmes, réseaux : comprendre son environnement 7:25 Terminée
Internet, web, cloud : qui fait quoi 7:18 Terminée
Les applications de l'entreprise (ERP, CRM, GED) 7:28 En cours
Comprendre la DSI et ses règles 7:12 Verrouillée
Identités, comptes et mots de passe 7:07 Verrouillée
Les données de l'entreprise, où sont-elles 7:15 Verrouillée
Le poste de travail et ses outils 7:04 Verrouillée
Quiz du sous-module 01 10:00 Verrouillée

Un parcours qui se suit, pas une playlist

- Les activités s'enchaînent dans l'ordre : la suivante se déverrouille quand la précédente est finie.
- L'examen final reste fermé tant que les sous-modules ne sont pas tous terminés.
- La progression est enregistrée en continu : l'apprenant reprend exactement où il s'était arrêté.

Culture digitale & IT de l'entreprise
Les applications de l'entreprise (ERP, CRM, GED)
Visionné: 62 % — seuil: 90 %
Retour au plan du parcours
Ce passage n'a pas été compté. Vous ne pouvez pas avancer au-delà de ce que vous avez déjà vu. Le retour en arrière, lui, est libre.
Les quatre familles d'applications
Parcours démonstration
1 La messagerie Elle sert à échanger des messages et des pièces jointes entre collègues.
2 La bureautique Elle sert à produire des documents, des tableaux et des présentations.
3 Le logiciel de gestion Il centralise les données communes à plusieurs services de l'entreprise.
4 Les outils métier Ils répondent à un besoin propre à une activité particulière.
M01 - Collaborateur digital & IA certifié - SM01 - Culture digitale & IT de l'entreprise
MC-M01-SM01-V04
4:31 / 7:20
Visionné: 62 % — seuil: 90 %

Un visionnage mesuré, pas déclaré

- La plateforme compte ce qui est réellement vu, et l'apprenant ne peut pas avancer au-delà.
- Un seuil de visionnage est exigé avant de valider l'activité ; le retour en arrière reste libre.
- C'est ce qui rend la complétion opposable dans un dossier de financement.

Et aussi

- Quiz de validation par sous-module et examen final tiré de la banque de questions du module.
- Certificat nominatif à numéro unique, vérifiable en ligne par l'employeur comme par un tiers.
- Espace responsable formation : complétion, scores et certificats de vos équipes, exportables.

Une démonstration de la plateforme est proposée sur demande, avec un accès d'essai à vos équipes.

Modalités & conditions

Tarification

10 000 DH HT par participant et par module certifiant, accès individuel de 6 mois. Tarifs dégressifs par volume de licences et licences d'entreprise multi-modules : sur devis.

Financement CSF / OFPPT

Les parcours sont conçus pour l'éligibilité aux Contrats Spéciaux de Formation : programme détaillé, objectifs mesurables, volumes horaires, attestations et preuves de complétion fournis pour vos dossiers de dépôt et de remboursement.

Marchés publics de formation

Le cabinet répond aux appels d'offres de formation des administrations, EEP et collectivités : mémoires techniques, programmes normés et déploiements multi-sites, en e-learning seul ou en blended learning avec nos animateurs.

Déploiement & accompagnement

Ouverture des accès sous 48 heures, session de lancement pour vos équipes, reporting mensuel de complétion aux RH, assistance apprenants. Parcours sur mesure et adaptations intra-entreprise possibles.

Modalités pédagogiques et techniques

Plateforme MC Learn, développée par Mouvement Conseil, accessible 24 h/24 depuis un navigateur, sans installation. Vidéos, quiz, examens et livrables téléchargeables. Assistance par email et téléphone aux heures ouvrées.

Formations e-learning sur mesure

Au-delà de ce catalogue, Mouvement Conseil conçoit et produit des formations e-learning entièrement personnalisées, répondant au besoin exact de votre entreprise : ingénierie pédagogique dédiée, contenus construits sur vos procédures, vos outils et vos cas réels, habillage à votre charte, tournage en français, quiz et certification à votre référentiel. Les parcours sont livrés sur notre plateforme ou intégrés à votre propre LMS, avec le même niveau de traçabilité et de reporting. Étude de faisabilité et devis sur simple demande.



Former vos équipes, dès cette semaine.

Programmes détaillés par module, démonstration de la plateforme, devis multi-licences ou projet sur mesure : contactez-nous, nous répondons rapidement.

Mouvement Conseil

12, avenue Michlifien, 4^e étage, appartement n° 9, Agdal — Rabat

Téléphone : +212 5 37 70 32 17 · Email : contact@mouvement.ma · Site : mouvement.ma